



LuisGuillermoDurán
Conferencista

EL ORDEN INVISIBLE DEL EQUIPO

Lo que no se dice, pero detiene
a tu organización.

Una mirada sistémica para transformar el conflicto
en cohesión, respeto y alto desempeño.



HAY CONFLICTOS QUE NO SE RESUELVEN CAMBIANDO A LAS PERSONAS

Una empresa puede tener talento,
procesos definidos y objetivos claros
y aun así experimentar:

tensiones recurrentes · resistencia silenciosa ·
luchas de autoridad · roles confusos ·
desconexión · pérdida de compromiso

¿Y SI EL PROBLEMA NO ESTUVIERA SOLO EN LAS PERSONAS?



EL CONFLICTO PUEDE SER EL SÍNTOMA DE UN ORDEN ROTO

Las Constelaciones Organizacionales permiten observar relaciones, posiciones y dinámicas que el organigrama formal no siempre muestra.



PERTENENCIA

¿Quién forma realmente parte del sistema?



JERARQUÍA

¿Cada persona ocupa el lugar y responsabilidad que le corresponde?



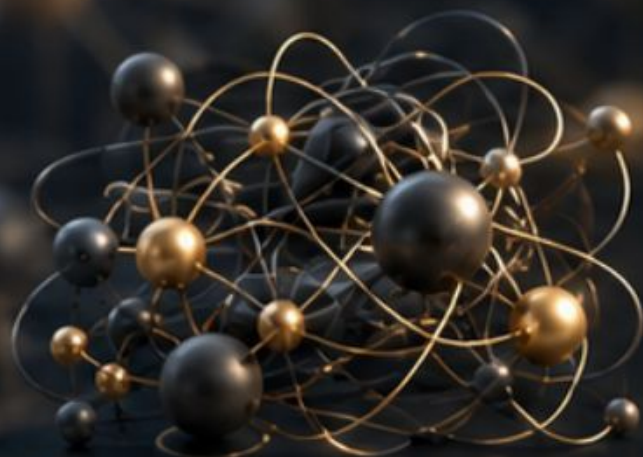
DAR Y TOMAR

¿Existe equilibrio entre exigencia, contribución y reconocimiento?

**NO SE TRATA DE BUSCAR CULPABLES.
SE TRATA DE COMPRENDER QUÉ NECESITA ORDENARSE.**

¿QUÉ PUEDE CAMBIAR CUANDO APARECE CLARIDAD?

DEL DESORDEN AL SISTEMA



DIAGNÓSTICO

Observar qué está ocurriendo realmente.



ORDENAMIENTO DE ROLES

Clarificar posiciones, autoridad y responsabilidades.



LENGUAJE SISTÉMICO

Reconocer, ordenar, poner límites y fortalecer relaciones.



SOSTENIBILIDAD

Convertir la claridad en una forma más estable de trabajar.

La conferencia abre nuevas conversaciones sobre:

liderazgo • colaboración • responsabilidad • comunicación • reconocimiento • cohesión

Puede resultar especialmente relevante para:

equipos directivos • Recursos Humanos • gerencias • organizaciones en transformación • equipos con conflictos recurrentes • empresas con ambigüedad de roles • procesos de cambio de liderazgo



Dato presentado dentro del contenido de la conferencia al abordar la clarificación de posiciones, funciones y responsaabilidades:
reducción de conflictos de hasta 80%.





LuisGuillermoDurán
Conferencista

¿QUÉ ESTÁ DETENIENDO REALMENTE A TU EQUIPO?

Tal vez la próxima transformación de tu organización no comienza con una nueva herramienta. Tal vez comienza viendo algo que hasta ahora permanecía invisible.

“ Cuando cada miembro del equipo ocupa su lugar correcto, la comunicación fluye de manera natural.”

LLEVA EL ORDEN INVISIBLE DEL EQUIPO A TU ORGANIZACIÓN

Una experiencia para empresas que quieren mirar más allá del conflicto y comprender qué necesita ordenarse para volver a avanzar.

CONFLICTO

DISCONEXIÓN

DESALINEACIÓN

RESULTADOS
LIMITADOS

CLARIDAD

EL PUNTO FIJO
QUE ORDENA
EL SISTEMA

COHESIÓN

CONFIANZA

ALTO
DESEMPEÑO

RESULTADOS
SOSTENIBLES



Luis Guillermo Durán - Conferencista

WhatsApp: 0412-073.41.49

Instagram @yosoyluisduran

Solicita disponibilidad, modalidad y propuesta para tu organización.



EQUIPOS
MÁS CONECTADOS



CONVERSACIONES
MÁS CONSTRUCTIVAS



ORGANIZACIONES
QUE VUELVEN A AVANZAR

EL ORDEN INVISIBLE
TAMBIÉN GENERA
RESULTADOS REALES.

